

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลดอนละคร อำเภอนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑. งานแผนอัตรากำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของ ทต.ดอนละคร	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของ ทต.ดอนละคร	ไม่ใช้งบประมาณ		↔		
	- บริหารจัดการอัตรากำลังของ ทต.ดอนละคร เช่น การบรรจุแต่งตั้ง โอน (ย้าย)					↗
	- การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			↔		
๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนตำแหน่งที่ลาออกหรือโอนย้าย	- การสอบพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ			↗	↗
	- รายงานการสรรหาตำแหน่งสายผู้บริหารที่ว่าง					↗
๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ให้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	↘			↗
	- การรับโอน (ย้าย) การให้โอน (ย้าย) เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		↘			↗
	- การสรรหาตำแหน่งสำนักงานบริหารที่ว่างให้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		↘			↗
	- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งที่สุจริต และการเปลี่ยนสายงานการดำรงตำแหน่ง		↘			↗

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละประเภท - จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบและรูปแบบตามประกาศหลักเกณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ	↔	↔	↔	↔
				↔		↔
๕. การสรรหาคนดี คนเก่ง	- จัดทำประกาศยกย่องผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบของเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ				↔↔
๖. งานสวัสดิการและการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน	- จัดให้มีกิจกรรม ๕ ส. ในเทศบาล - มีสวัสดิการระบบประกันสังคมของพนักงานจ้าง และหรือการให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่บุคลากรของเทศบาล - จัดให้มีกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	๑๐๐,๐๐๐	↔	↔	↔	↔
			↔	↔	↔	↔

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคคล	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม	- กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น - สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๑	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	- กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น - สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด
บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมที่กำหนด (ระดับ ๕)	๑	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	- ทต.ดอนมะราง
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนาวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๑	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	- กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น - สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคคล	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๕	๒๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๑	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	ทต.ดอนนาราง
บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรม กีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๒๑	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกปฏิบัติ	ทต.ดอนนาราง
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	๖๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม เติบโตปฏิบัติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น