



ประกาศเทศบาลตำบลดอนอะราง

เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ของเทศบาลตำบลดอนอะราง อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๖๕

.....  
ตามที่เทศบาลตำบลดอนอะราง ได้มีประกาศเทศบาลตำบลดอนอะราง เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ประจำปี ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศเทศบาลตำบลดอนอะราง เรื่อง ประมวล  
จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาลตำบลดอนอะราง ข้อบังคับเทศบาลตำบล  
ดอนอะราง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลดอนอะราง ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบกับ  
ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลดอนอะราง เพื่อสร้าง  
ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ  
บุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้  
ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนอะราง  
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ มีแผนที่ชัดเจน เทศบาลตำบลดอนอะราง จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน  
วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๖๕ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ  
และดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอนอะราง ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓

(นางเกษม บุตรวิชา)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนอะราง



แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนเออระวาง  
อำเภอหนองกุงจังหวัดบุรีรัมย์ ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนเออระวาง เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้บริการบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนี้ เทศบาลตำบลดอนเออระวาง จึงกำหนดแผนการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑. ปกป้องจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลดอนเออระวางให้มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อป้องกันการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากร ทต.ดอนเออระวาง ที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น	๘๐	๘๕	๙๐	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
			ไม่เกิน ๕ เรื่อง	ไม่เกิน ๓ เรื่อง	ไม่เกิน ๑ เรื่อง	
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนเออระวาง	๗๐	๗๕	๘๐	๒.๑. ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
		๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลดอนเออระวาง	๗๐	๗๕	๘๐	



๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาบุคลากรในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจเทศบาลตำบลคอนอระราช	๓ ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย การทุจริต
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลใช้อำนาจให้เหมาะสม	เพื่อพัฒนาบุคลากรตรวจสอบ (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	๙๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลใช้อำนาจให้เหมาะสม
๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	พัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคอนอระราชในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสียหายจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน	๘๐	๘๕	๙๐	๙๐	๔.๑ พัฒนาศมรรรณะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
		๒ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงิน และการพัสดุ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๐	
		๓ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๘๐	๘๕	๙๐	๙๐	
		๔ จำนวนเรื่อง ข้อมูลที่นำขึ้นเว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๕๐	๕๐	๖๐	๖๐	