



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐
ฉบับปรับปรุงตามระบบแห่ง ครั้งที่ ๑
ตามมติ ก.ท.จ.บุรีรัมย์
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙
วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙

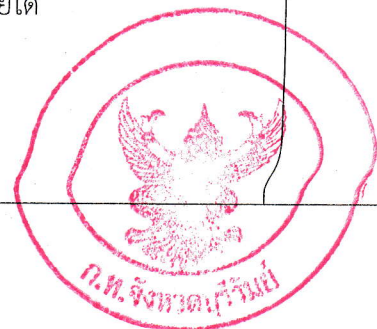
ของเทศบาลตำบลดอนอะราง
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

๔. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลดอนอะรางดังกล่าว เทศบาลตำบลดอนอะรางมีภารกิจอำนาจหน้าที่ ที่ต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๔.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.สำนักปลัด ๑.๑ฝ่ายอำนวยการ - งานบริหารงานทั่วไป - งานรักษาความสงบ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๒ฝ่ายธุรการ - งานทะเบียนราษฎร - งานบัตรประจำตัวประชาชน - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานเลขานุการ - งานรัฐพิธีฯ	๑.สำนักปลัด ๑.๑ฝ่ายอำนวยการ - งานบริหารงานทั่วไป - งานรักษาความสงบ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๒ฝ่ายธุรการ - งานทะเบียนราษฎร - งานบัตรประจำตัวประชาชน - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานเลขานุการ - งานรัฐพิธีฯ	
๒.กองคลัง ๒.๑ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานการเงินและบัญชี - งานสถิติการคลัง - งานพัฒนารายได้	๒.กองคลัง ๒.๑ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานการเงินและบัญชี - งานสถิติการคลัง - งานพัฒนารายได้	



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>๒.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> - งานธุรการ - งานผลประโยชน์และการพาณิชย์ - งานแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	<u>๒.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> - งานธุรการ - งานผลประโยชน์และการพาณิชย์ - งานแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
<u>๓. กองช่าง</u> <u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u> - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ - งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย - งานธุรการ	<u>๓. กองช่าง</u> <u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u> - งานวิศวกรรม ✓ - งานสถาปัตยกรรม ✓ - งานผังเมือง ✓ - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ - งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย ✓ - งานธุรการ	
<u>๔. กองการศึกษา</u> <u>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u> - งานข้อมูล - งานประสานกิจกรรม - งานส่งเสริมการศึกษา - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาเด็ก - งานติดตามและประเมินผล - งานกิจการศึกษา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม - งานกิจการเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ	<u>๔. กองการศึกษา</u> <u>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u> - งานข้อมูล ✓ - งานประสานกิจกรรม ✓ - งานส่งเสริมการศึกษา ✓ - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาเด็ก - งานติดตามและประเมินผล ✓ - งานกิจการศึกษา ✓ - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ✓ - งานกิจการเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ ✓	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานวางแผนสาธารณสุข - งานรักษาความสะอาด - งานเผยแพร่และฝึกอบรม - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานสัตวแพทย์ - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี	๕.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานวางแผนสาธารณสุข - งานรักษาความสะอาด - งานเผยแพร่และฝึกอบรม - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานสัตวแพทย์ - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี	
๖.กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานพัฒนาชุมชน - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานเลขานุการผู้บริหาร - งานรัฐพิธี ฯลฯ	๖.กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานพัฒนาชุมชน - งานธุรการ - งานสารบรรณ	

๔.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลดอนอะราง เป็น เทศบาลขนาดกลาง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการเป็น ๖ กองราชการ ประกอบด้วย สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองสวัสดิการสังคม โดยมีปลัดเทศบาลระดับกลาง เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด ซึ่งการกำหนดกรอบอัตรากำลังต้องแยกตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อกำหนดตัวพนักงานเทศบาล



ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในอนาคตระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้า ให้เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน ซึ่งในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘- ๒๕๖๐) คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ประชุมร่วมกันเพื่อวิเคราะห์ภารกิจ หน้าที่ ลักษณะงาน ปริมาณงาน ความยากและคุณภาพของงาน เพื่อกำหนดตำแหน่งได้อย่างถูกต้อง คุ่มค่า ดังนั้น จึงกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) สำนักปลัดเทศบาล ประกอบด้วย

-ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	จำนวน ๑ อัตรา
-รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
-หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
-หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
-หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
-นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
-นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
-นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
-เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.บุคลาการ)	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จนท.บริหารงานทั่วไป)	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จนท.วิเคราะห์)	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ)	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จนท.ป้องกันฯ)	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานจ้างตามภารกิจ (คนสวน)	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานจ้างตามภารกิจ (คนครัว)	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์)	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน)	จำนวน ๘ อัตรา
-พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง)	จำนวน ๒ อัตรา

(๒) กองคลัง ประกอบด้วย

-ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
-หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
-หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
-นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
-นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จนท.บริหารงานทั่วไป)	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จนท.ธุรการ)	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน)	จำนวน ๕ อัตรา

(๓) กองช่าง ประกอบด้วย

-ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
-หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา



-นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
-นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา
-นายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จนท.ธุรการ)	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานจ้างตามภารกิจ (พนักงานผลิตน้ำประปา)	จำนวน ๒ อัตรา
-พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน)	จำนวน ๓ อัตรา

(๔) กองการศึกษาประกอบด้วย

-ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา	
-หัวหน้าฝ่ายการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา

-ครู	จำนวน ๓ อัตรา
-ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นักวิชาการศึกษา)	จำนวน ๒ อัตรา
-พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จนท.ธุรการ)	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก)	จำนวน ๒ อัตรา
-พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)	จำนวน ๔ อัตรา

(๕) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

-ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
-หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานจ้างตามภารกิจ (คนงานประจำรถขยะ)	จำนวน ๓ อัตรา
-พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน)	จำนวน ๕ อัตรา

(๖) กองสวัสดิการสังคม ประกอบด้วย

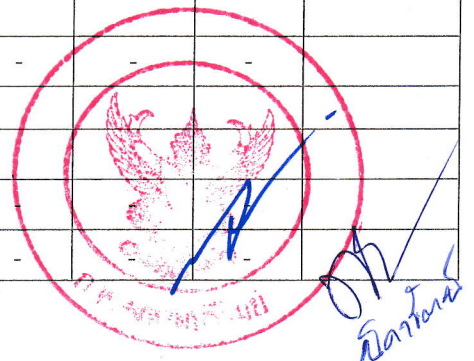
-ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
-หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา	
-นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
-นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นักพัฒนาชุมชน)	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน)	จำนวน ๓ อัตรา

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลดอนอะรางเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

จึงนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
(๒๕๕๘-๒๕๖๐) ดังนี้



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๒. กองคลัง								
กองการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองบริหารงานการคลัง ระดับต้น)								
กองบริหารงานการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองบริหารงานการคลัง ระดับต้น)								
กองการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองบริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
กองบริหารงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองงานสำนักงาน								
กองบริหารงานทั่วไป								
กองบริหารงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองบริหารงานทั่วไป								
	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
กองการช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองบริหารงานช่าง ระดับต้น)								
กองช่างและก่อสร้าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองบริหารงานช่าง ระดับต้น)								
กองช่าง (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองช่าง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองงานสำนักงาน								
กองบริหารงานทั่วไป								
กองบริหารงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองบริหารงานพิเศษ								
กองช่างประจำ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองบริหารงานทั่วไป								
	๓	๓	๓	๓				
รวม	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
สวัสดิการสังคม								
กองอำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)								
กองอำนวยการพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)								
กองพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองอำนวยการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองพัฒนาชุมชน								
กองอำนวยการตามภารกิจ								
กองอำนวยการคุ้มครองผู้มีความบกพร่อง								
กองอำนวยการพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองอำนวยการทั่วไป								
กองอำนวยการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น	๘๔	๘๔	๘๔	๘๔	-	-	-	

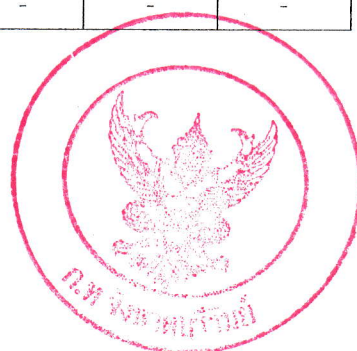


๔.การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
อธิบดีเทศบาล (อธิบดีบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๕๓,๘๖๐	๖๔๖,๓๒๐	๑๖,๕๖๐	๔,๑๔๐	๑๖,๔๔๐
รองอธิบดีเทศบาล (อธิบดีบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๓๒,๐๖๐	๓๘๔,๗๒๐	๑๒,๐๐๐	๓,๓๐๐	๑๓,๓๒๐

๑) สำนักปลัด มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง ๒๘ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (อธิบดีบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๒๗,๙๙๖	๓๓๕,๘๘๐	๙,๙๖๐	๒,๘๘๐	๑๒,๐๐๐
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (อธิบดีบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๒๗,๔๑๕	๓๒๘,๙๘๐	๑๐,๗๔๐	๓,๑๒๐	๑๒,๖๐๐
อธิบดีบริหารบุคคล ปก./ชก.	๑	๒๐,๔๒๐	๒๔๕,๐๔๐	๗,๓๒๐	๑,๙๘๐	๘,๗๖๐
อธิบดีบริหารบุคคล ปก./ชก.	๑	๒๕,๗๕๐	๓๐๙,๐๐๐	๘,๕๘๐	๑๐,๔๗๐	๑๒,๐๐๐
อธิบดีบริหารนโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๒๕,๗๕๐	๓๐๙,๐๐๐	๘,๗๖๐	๑๐,๔๗๐	๑๒,๐๐๐
หัวหน้าฝ่ายธุรการ (อธิบดีบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๒๙,๙๗๕	๓๕๙,๗๐๐	๑๐,๗๔๐	๑๒,๓๖๐	๑๓,๖๒๐
อธิบดีบริหารงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๒๒,๒๓๐	๒๖๖,๗๖๐	๘,๘๘๐	๒,๒๒๐	๘,๘๘๐
อธิบดีบริหารงานธุรการ ปก./ชก.	๑	๒๑,๓๗๐	๒๕๖,๔๔๐	๗,๐๘๐	๘,๕๒๐	๙,๗๒๐
อธิบดีบริหารงานกิจการ						
อธิบดีบริหารทรัพยากรบุคคล	๑	๑๗,๔๙๐	๒๐๙,๘๘๐	๗,๔๖๐	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐
อธิบดีบริหารจัดการงานทั่วไป	๑	๑๕,๖๘๐	๑๘๘,๑๖๐	-	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐
อธิบดีบริหารนโยบายและแผน	๑	๑๕,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐
อธิบดีบริหารงานธุรการ	๑	๑๔,๒๒๐	๑๗๐,๖๔๐	๖,๐๗๐	๖,๘๔๐	๗,๒๐๐
อธิบดีบริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐
อธิบดีบริหารงาน	๑	๑๑,๓๔๐	๑๓๖,๐๘๐	๔,๘๔๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐
อธิบดีบริหารงาน	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐
อธิบดีบริหารงานทั่วไป						
อธิบดีบริหารงานโยธา	๑	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	-	-	-
อธิบดีบริหารงาน	๘	๗๒,๐๐๐	๘๖๔,๐๐๐	-	-	-
อธิบดีบริหารงานศิลปกรรม	๒	๑๘,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	-	-	-

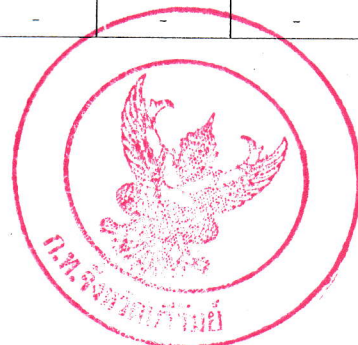


๒) กองคลัง มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๓๖,๓๑๗	๔๓๕,๘๑๐	๑๓,๙๒๐	๑๔,๐๑๐	๑๓,๖๒๐
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๒๙,๙๗๕	๓๕๙,๗๐๐	๑๐,๗๔๐	๑๒,๓๖๐	๑๓,๖๒๐
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑๘,๖๖๐	๒๒๓,๙๒๐	๖,๖๐๐	๓,๘๔๐	๗,๖๘๐
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๒๑,๙๑๐	๒๖๒,๙๒๐	๑๐,๗๔๐	๒,๗๐๐	๑๑,๑๖๐
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑๙,๓๙๐	๒๓๒,๖๘๐	๘,๒๘๐	๑,๙๒๐	๗,๖๘๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑๕,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐
พนักงานจ้างทั่วไป						
รวม	๕	๙,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	-	-	-

๓) กองช่าง มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๓๖,๓๑๗	๔๓๕,๘๑๐	๑๓,๙๒๐	๑๔,๐๑๐	๑๓,๖๒๐
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๒๕,๐๔๐	๓๐๐,๔๘๐	๑๐,๗๔๐	๒,๘๘๐	๑๑,๗๖๐
ช่างสำรวจ ปก./ชก.	๑	๒๔,๒๗๐	๒๙๑,๒๔๐	๑๐,๒๐๐	๒,๗๖๐	๑๑,๑๖๐
ช่างไฟฟ้า ปก./ชก.	๑	๑๖,๒๙๐	๑๙๕,๔๘๐	๖,๑๒๐	๑,๒๖๐	๘,๖๔๐
ช่างช่างไฟฟ้า ปก./ชก.	๑	๑๖,๓๔๐	๑๙๖,๐๘๐	๕,๘๘๐	๓,๗๒๐	๗,๔๔๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑๑,๒๓๐	๑๓๔,๗๖๐	๔,๘๔๐	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑๐,๘๕๐	๑๓๐,๒๐๐	๔,๖๗๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐
พนักงานจ้างทั่วไป						
รวม	๓	๒๗,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	-	-	-

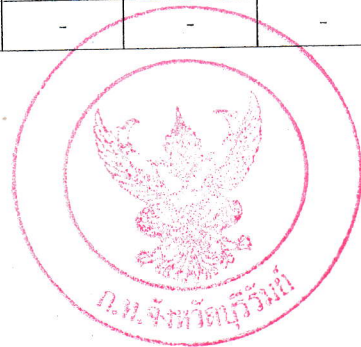


๔) กองการศึกษา มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๓๖,๓๑๗	๔๓๕,๘๑๐	๑๓,๙๒๐	๑๔,๐๑๐	๑๓,๖๒๐
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๒๓,๖๘๐	๒๘๔,๑๖๐	๑๐,๗๔๐	๒,๗๖๐	๑๑,๑๖๐
ครู	๓	-	-	-	-	-
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	-	-	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
ครูแนะแนวการศึกษา	๑	๑๕,๖๘๐	๑๘๘,๑๖๐	-	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐
ครูแนะแนวการศึกษา	๑	๑๕,๖๘๐	๑๘๖,๓๖๐	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐
ครูเจ้าหน้าที่งานธุรการ	๑	๑๐,๙๕๐	๑๓๑,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐
ครูผู้ดูแลเด็ก	๒	-	-	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป						
ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	๔	๓๖,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	-	-	-

๕) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๓๖,๓๑๗	๔๓๕,๘๑๐	๑๓,๙๒๐	๑๔,๐๑๐	๑๓,๖๒๐
นักวิชาการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๒๙,๙๗๕	๓๕๙,๗๐๐	๑๐,๗๔๐	๑๒,๓๖๐	๑๓,๖๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
พนักงานช่างประปา	๑	๑๐,๙๖๐	๑๓๑,๕๒๐	๑๔,๐๑๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐
พนักงานช่างประปา	๑	๑๐,๙๕๐	๑๓๑,๔๐๐	๑๔,๐๑๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐
พนักงานช่างประปา	๑	๑๐,๘๕๐	๑๓๐,๒๐๐	๑๔,๐๑๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐
พนักงานจ้างทั่วไป						
	๕	๔๕,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	-	-	-



๖) กองสวัสดิการสังคม มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน๖ ตำแหน่ง๘ อัตราดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๓๖,๓๑๗	๔๓๕,๘๑๐	๑๓,๙๒๐	๑๔,๐๑๐	๑๓,๖๒๐
๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๒๓,๒๓๐	๒๗๘,๓๖๐	๙,๒๔๐	๒,๗๐๐	๑๑,๑๖๐
๓	นักพัฒนาชุมชน	๑	๒๐,๔๒๐	๒๔๕,๐๔๐	๗,๓๒๐	๓,๙๖๐	๘,๗๖๐
	ลูกจ้างประจำ						
๔	นักพัฒนาชุมชน	๑	๑๘,๗๙๐	๒๒๕,๔๘๐	๗,๓๒๐	๖,๑๒๐	๘,๘๘๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๕	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑๕,๖๘๐	๑๘๘,๑๖๐	-	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐
	พนักงานจ้างทั่วไป						
๖	คนงาน	๓	๒๗,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	-	-	-

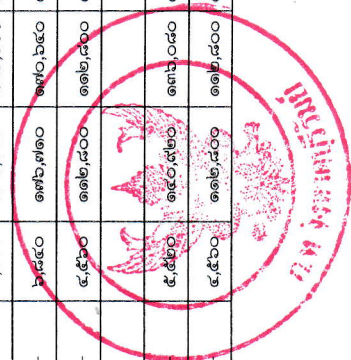
๗) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐
๑	๔๘,๗๕๐,๐๐๐	๔๗,๘๕๐,๐๐๐	๕๐,๒๔๒,๕๐๐

หมายเหตุการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประมาณการใกล้เคียงกับปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือปีถัดไปไม่เกิน ๕%



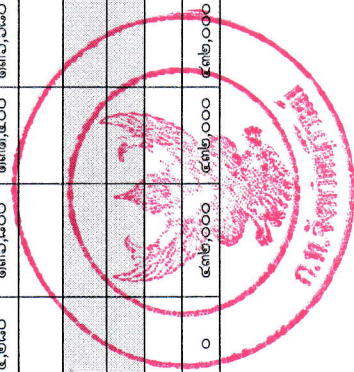
ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราส่วนแบ่งที่ลดลง จะต้องใช้ในช่วง ระยะ ๓ ปีข้างหน้า				อัตราค่าจ้างเดิม เพิ่ม/กท			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
						๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๔๖,๓๒๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๕๖๐	๔,๑๕๐	๑๖,๕๖๐	๑๖,๕๖๐	๑๖,๕๖๐	๑๖,๕๖๐	๑๖,๕๖๐	๑๖,๕๖๐	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๓๘๕,๗๒๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๐๐๐	๓,๓๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	
	๑.สำนักงานปลัด																				
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๓๕,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๘๖๐	๒,๘๘๐	๙,๘๖๐	๙,๘๖๐	๙,๘๖๐	๙,๘๖๐	๙,๘๖๐	๙,๘๖๐	
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๒๕,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๗๔๐	๓,๑๒๐	๑๐,๗๔๐	๑๐,๗๔๐	๑๐,๗๔๐	๑๐,๗๔๐	๑๐,๗๔๐	๑๐,๗๔๐	
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๕๕,๐๔๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๑,๘๘๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๐๙,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๘๐	๑,๐๔๐	๘,๕๘๐	๘,๕๘๐	๘,๕๘๐	๘,๕๘๐	๘,๕๘๐	๘,๕๘๐	ว่าง
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๐๙,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๑,๐๔๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	ว่าง
๘	หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๕๕,๗๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๗๔๐	๑,๒๒๐	๑๐,๗๔๐	๑๐,๗๔๐	๑๐,๗๔๐	๑๐,๗๔๐	๑๐,๗๔๐	๑๐,๗๔๐	ว่าง
๙	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๖๖,๗๖๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๒,๒๒๐	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	ว่าง
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๒๕๖,๔๔๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๘,๕๖๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																				
๑๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๒๐๙,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๖๐	-	๗,๔๖๐	๗,๔๖๐	๗,๔๖๐	๗,๔๖๐	๗,๔๖๐	๗,๔๖๐	
๑๒	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๘๘,๑๖๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๓	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๗๐,๖๔๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๗๐	-	๖,๐๗๐	๖,๐๗๐	๖,๐๗๐	๖,๐๗๐	๖,๐๗๐	๖,๐๗๐	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)																				
๑๖	คนสวน	-	๑	๑	๑๓๖,๐๘๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๘๐	-	๔,๘๘๐	๔,๘๘๐	๔,๘๘๐	๔,๘๘๐	๔,๘๘๐	๔,๘๘๐	
๑๗	คนครัว	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	



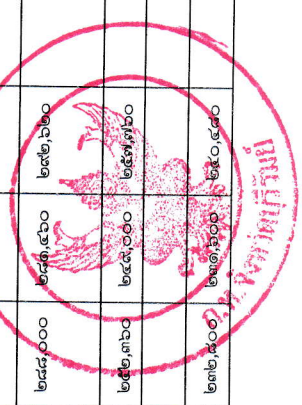
[illegible]

D. M. PATTERSON

รายนามผู้ปฏิบัติงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน (คน)		เงินเดือน (บาท)		รวม (บาท)		งบอุดหนุน
			จำนวน	เงินเดือน (บาท)	จำนวน	เงินเดือน (บาท)	จำนวน	เงินเดือน (บาท)	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)									
๓๕	-	๑	๑	๑๓๔,๗๖๐	๑	๑	-	-	๑๓๔,๗๖๐
๓๖	-	๑	๑	๑๓๐,๒๐๐	๑	๑	-	-	๑๓๐,๒๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป									
๓๗	-	๓	๓	๐	๓	๓	-	-	๓๒๔,๐๐๐
๔. กองการศึกษา									
๓๘	พนักงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	๑	-	๔๓๕,๘๑๐	๑	๑	-	-	๔๔๕,๗๒๐
๓๙	หน่วยส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	๑	๑	๒๘๔,๑๖๐	๑	๑	-	-	๒๘๔,๑๖๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดดงเย็น									
๔๐	ครู	๓	๓						งบอุดหนุน
๔๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑						งบอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)									
๔๒	ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา	๑	๑	๑๘๘,๑๖๐	๑	๑	-	-	๑๘๘,๑๖๐
๔๓	ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา	๑	๑	๑๘๖,๓๖๐	๑	๑	-	-	๑๘๖,๓๖๐
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	๑	๑	๑๓๑,๔๐๐	๑	๑	-	-	๑๓๑,๔๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)									
๔๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑						งบอุดหนุน
๔๖	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	-						งบอุดหนุน
๔๗	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-						
๔๘	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	๔๓๒,๐๐๐	๔	๔	-	-	๔๓๒,๐๐๐



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่ปฏิบัติงาน		อัตราส่วนแบบสัดส่วน เงินเดือนขั้นสูง ระยะ ๓ ปีข้างหน้า			การนำค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๖๐	
	๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม														
๔๘	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๘๑๐	๑	๑	๑	๑๓,๕๒๐		๑๓,๖๒๐	๔๔๕,๘๒๐	๔๖๓,๔๔๐	๔๖๓,๔๔๐	ว่าง
๔๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	๓๕๙,๗๐๐	๑	๑	๑	๑๐,๗๔๐		๑๓,๖๒๐	๓๗๐,๐๖๐	๓๘๕,๖๘๐	๓๘๕,๖๘๐	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)														
๕๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๓๑,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	๗,๕๖๐	๑๔๘,๑๖๐	๑๔๕,๗๒๐	๑๔๕,๗๒๐	
๕๑	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๓๑,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	๗,๕๖๐	๑๔๖,๓๖๐	๑๔๓,๙๒๐	๑๔๓,๙๒๐	
๕๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๓๐,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	๕,๔๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป														
๕๓	คนงาน	-	๕	๕	๕๔๐,๐๐๐	๕	๕	๕	๐	๐	๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	
	๖. กองสวัสดิการสังคม														
๕๔	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๘๑๐	๑	๑	๑	๑๓,๕๒๐		๑๓,๖๒๐	๔๔๕,๘๒๐	๔๖๓,๔๔๐	๔๖๓,๔๔๐	ว่าง
๕๕	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๒๗๙,๗๖๐	๑	๑	๑	๙,๒๔๐		๑๑,๑๖๐	๒๘๘,๐๐๐	๒๘๖,๖๒๐	๒๘๖,๖๒๐	
๕๖	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๔๕,๐๔๐	๑	๑	๑	๗,๓๒๐		๘,๗๖๐	๒๕๔,๘๐๐	๒๕๓,๗๒๐	๒๕๓,๗๒๐	
	ลูกจ้างประจำ														
๕๗	นักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๒๕,๔๘๐	๑	๑	๑	๗,๓๒๐		๘,๘๘๐	๒๓๒,๘๐๐	๒๓๑,๖๐๐	๒๓๑,๖๐๐	



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่ปฏิบัติงาน		อัตราส่วนปฏิบัติงาน เฉลี่ยได้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า				การค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม(๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																	
๕๘	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๘๘,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	-	๑๘๘,๑๖๐	๑๘๘,๑๖๐	๑๘๘,๑๖๐	๑๘๘,๑๖๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๕๙	คนงาน	-	๓	๒	๒๑๖,๐๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	
(๔)	รวม		๘๔	๖๓	๑๔,๔๒๘,๖๕๐	-	-	-	-	๑,๒๒๘,๗๕๐	๑,๐๕๒,๘๕๐	๔๓๕,๘๕๐	-	๑๕,๖๕๗,๔๐๐	๑๕,๔๘๑,๕๐๐	๑๕,๕๑๗,๔๐๐	๑๕,๕๑๗,๔๐๐	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%													๓,๑๓๑,๔๘๐	๓,๐๘๖,๓๐๐	๓,๑๓๑,๔๘๐	๓,๑๓๑,๔๘๐	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น													๑๘,๗๘๘,๘๘๐	๑๘,๕๖๗,๘๐๐	๑๘,๖๔๘,๘๘๐	๑๘,๖๔๘,๘๘๐	
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของประมาณรายจ่ายประจำปี													๓๘,๕๕๔	๓๘,๕๕๓	๓๘,๕๕๓	๓๘,๕๕๓	

หมายเหตุ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘ ตั้งไว้ ๔๘,๗๕๐,๐๐๐ บาท
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙ ตั้งไว้ ๔๗,๘๕๐,๐๐๐ บาท
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ ตั้งไว้ ๕๐,๒๔๒,๕๐๐ บาท

