

ส่วนที่ ๓

ยุทธศาสตร์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ๖ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ และกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยืดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

เป้าหมายการพัฒนาประเทศ

๑. การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง

(๑) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐

(๒) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว (GDP Per Capita) และรายได้ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ สิ้นแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ในปี ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นเป็น ๓๑๗,๐๕๑ บาท (๔,๖๒๕ ดอลลาร์สหรัฐ) และ ๓๐๑,๑๙๙ บาท (๔,๘๕๙ ดอลลาร์สหรัฐ) ต่อคนต่อปี

(๓) ผลผลิตการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

(๔) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๘.๐ (การลงทุนรวมของการลงทุนภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐ และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๗.๕ ในขณะที่ปริมาณการส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔.๐ ต่อปี)

๒. การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๑) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (SocioEconomic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

(๒) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ

(๓) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน

๓.การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

(๑) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น

(๒) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง

๔.การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๑) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์

อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม

(๒) ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๓) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๔) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

และสิ่งแวดล้อม

(๕) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ

๕.การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

(๑) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม

(๒) ขจัดการทุจริตคอร์รัปชัน

(๓) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

กรอบยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์หลัก

ดังนี้

๑.ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

๒.ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

๓.ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๔.ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

๕.ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

๖.ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๗.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

๘.ยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม

๙.ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

๑๐.ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค

๑.๑ แผนพัฒนาภาค / แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด / แผนพัฒนาจังหวัด

๑) แผนพัฒนาภาค

ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

(๑) เพิ่มศักยภาพการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ โดยการยกมาตรฐานและประสิทธิภาพการผลิต

การเกษตร การพัฒนาศักยภาพการประกอบการด้านอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว การตั้ง องค์การร่วมภาครัฐและเอกชนระดับพื้นที่เพื่อส่งเสริมอำนวยความสะดวกด้านการค้าการลงทุน และ ส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

(๒) สร้างคนให้มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาคนให้มีสุขภาพดีทั้งร่างกาย จิตใจและสติปัญญา รอบรู้

เท่าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพ

(๓) สร้างสังคมและเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง เพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหาร แก้ไขปัญหาความยากจน หนี้สิน และการออมของครัวเรือน มีสัมมาอาชีพที่มั่นคง สามารถพึ่งพาตนเองและดูแลครอบครัว ได้อย่างอบอุ่น

(๔) พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์ โดยเร่งอนุรักษ์และฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ ๑๕.๙ ล้านไร่ หรือร้อยละ ๒๕ ของพื้นที่ภาค ป้องกันการรุกพื้นที่ชุ่มน้ำ พัฒนาแหล่งน้ำและระบบชลประทาน ฟื้นฟูดิน ยับยั้งการแพร่กระจายดินเค็ม และเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการโดยส่งเสริมทำเกษตรอินทรีย์

๒) แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด

กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ ประกอบด้วย นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์ มุ่งเน้นการพัฒนาระบบชลประทานให้เต็มศักยภาพ การเตรียมการรองรับอุตสาหกรรมพลังงานทดแทน (Ethanol) พัฒนาการท่องเที่ยวทั้งการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์และอารยธรรมขอมด้วยการสร้างคุณค่าเดิม และพัฒนาเส้นทาง

๓) แผนพัฒนาจังหวัด

วิสัยทัศน์

“ศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอม เศรษฐกิจมั่นคง สังคมเป็นสุข”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดบุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวให้เกิดความยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกทางการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตร

กลยุทธ์ที่ ๘ ส่งเสริมด้านการตลาดสินค้าเกษตร

กลยุทธ์ที่ ๙ ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรให้ปลอดภัยและได้มาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ ๑๐ เพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร

กลยุทธ์ที่ ๑๑ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

กลยุทธ์ที่ ๑๒ พัฒนานวัตกรรมเกษตรให้มีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ ๑๓ พัฒนาอุตสาหกรรมการเกษตร

กลยุทธ์ที่ ๑๔ ส่งเสริมการปลูกหม่อนเลี้ยงไหม

กลยุทธ์ที่ ๑๕ การบริหารจัดการทางการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต ✓

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตของคนบุรีรัมย์ให้มีความมั่นคงเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวให้มีความอบอุ่น

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาเครือข่ายชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งตามวิถีพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาสังคมโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เกิดความสงบสุขและร่มเย็น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ✓

กลยุทธ์ที่ ๑ การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความ สมดุลอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและจิตสำนึกที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพ

กลยุทธ์ที่ ๕ การบริหารจัดการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๖ การบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านรักษาความมั่นคงและความสงบ ✓

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความเข้มแข็งและพัฒนาพลังมวลชนอาชนะยาเสพติด

กลยุทธ์ที่ ๒ จัดให้มีการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาการประชาสัมพันธ์ให้สังคมปลอดยาเสพติด

กลยุทธ์ที่ ๔ การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาระบบเครือข่ายภาคประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาความสัมพันธ์อันดีระดับท้องถิ่นกับประเทศเพื่อนบ้าน

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาเพื่อสร้างความมั่นคงตามแนวชายแดน

กลยุทธ์ที่ ๙ สนับสนุนส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

กลยุทธ์ที่ ๑๐ รักษาความมั่นคงภายในจังหวัด

กลยุทธ์ที่ ๑๑ ส่งเสริมให้เกิดความสมานฉันท์และความสามัคคีของประชาชนภายในจังหวัด

กลยุทธ์ที่ ๑๒ สร้างจิตสำนึกให้กับผู้ประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๑๓ การบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

กลยุทธ์ที่ ๑๔ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการอุบัติเหตุทางถนน

กลยุทธ์ที่ ๑๕ ป้องกันและเฝ้าระวังภัยสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑๖ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบแผนที่เชื่อมโยงจากแผนรายปีระยะยาว ๑๕ ปี

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบประเมินผลและรายงานผล

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงคุณภาพระบบงานและข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการจังหวัด

๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

วิสัยทัศน์

“บุรีรัมย์เมืองแห่งกีฬา ทรัพยากรท่องเที่ยวล้ำค่า พัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน สู่พื้นฐานคุณภาพ

ชีวิตที่ดี ยึดวิถีเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ในเขตจังหวัดบุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เมืองน่าอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและบูรณาการ การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม แบบองค์รวม

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างค่านิยม จิตสำนึกและพัฒนาศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ของเด็ก เยาวชน

และประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาสถาบันครอบครัว

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตในกลุ่มเด็ก เยาวชน สตรี คนชราและ

ผู้ด้อยโอกาส

กลยุทธ์ที่ ๕ ป้องกันและแก้ปัญหา ยาเสพติด การทุจริตและคอร์รัปชัน

กลยุทธ์ที่ ๖ สร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้

กลยุทธ์ที่ ๗ ส่งเสริมและแก้ไขปัญหา ด้านสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาวะที่ดีและมี

พละนาามัยที่สมบูรณ์

กลยุทธ์ที่ ๘ ส่งเสริมการใช้วิถีชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๙ เสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

กลยุทธ์ที่ ๑๐ เสริมสร้างความมั่นคงและพัฒนาความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬา

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ที่ ๓ อนุรักษ์ ปันฟู ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี วิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อ

การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการบริหารและรองรับการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมและบูรณาการในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อมเพื่อความสมดุลทางธรรมชาติอย่างยั่งยืนและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมและพัฒนาผลิตสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๗ ส่งเสริมเยาวชน และประชาชนให้เป็นเลิศด้านการกีฬาสู่การพัฒนาอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์และอินทรีย์ชีวภาพในการเพิ่มมูลค่า

เกษตรกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มพูนทักษะการพัฒนาอาชีพด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมในระดับ

ครัวเรือนและชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินค้าเกษตรกรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการปลูกพืชเศรษฐกิจและพืชพลังงาน

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบน้ำและแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรกรรม อุปโภคและบริโภค

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมการ

พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความรับผิดชอบและจิตสำนึกต่อสังคม

กลยุทธ์ที่ ๓ ออกแบบและพัฒนาระบบการบริหารงานแบบบูรณาการ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้องค์กรและบุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ วิสัยทัศน์

“ดอนอะรงน่าอยู่ ประคองการท่องเที่ยว ใส่ใจเกษตรอินทรีย์ มากมีทรัพยากร”

๒.๒ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ แนวทางการพัฒนาด้านการก่อสร้างและปรับปรุง บำรุงถนน สะพาน ทางเท้า ทาง

ระบายน้ำ ท่อระบายน้ำ ให้เป็นไปด้วยความสะดวก

๑.๒ แนวทางการพัฒนาด้านการขยายเขตไฟฟ้าแรงดันต่ำและขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ

๑.๓ แนวทางการพัฒนาด้านการก่อสร้างและขยายเขต ปรับปรุง ซ่อมแซม บริการประปา

๑.๔ แนวทางการพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

๑.๕ แนวทางการพัฒนาด้านการบริการสาธารณะที่ประชาชนพึงได้รับอย่างถ้วนหน้า

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรกรรม

๒.๑ แนวทางการพัฒนาด้านการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพสินค้าการเกษตรและผลิตภัณฑ์

ชุมชนท้องถิ่น

๒.๒ แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการเกษตร

๒.๓ แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมและสนับสนุนปัจจัยพื้นฐานทางการเกษตร

๒.๔ แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมการจัดตั้งตลาดสินค้าชุมชน

๒.๕ แนวทางการพัฒนาการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้เพื่อพัฒนาอาชีพและการเกษตร
อินทรีย์

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบ้านเมืองน่าอยู่และด้านคุณภาพชีวิตที่ดี

๓.๑ แนวทางการพัฒนาการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

(ได้แก่ การปลูกจิตสำนึกคุณธรรม สร้างภาวะผู้นำอบรม อปท. สวัสดิการสังคม บรรเทาสาธารณภัย ฯลฯ)

๓.๒ แนวทางการพัฒนาการป้องกัน รักษา และส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน

(ได้แก่ สุขภาพ ตำบลสุขภาวะ ฯลฯ)

๓.๓ แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตในกลุ่มเด็ก เยาวชน สตรี คนชรา

และผู้ด้อยโอกาส

๓.๔ แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอาชีพ

๓.๕ แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ทั้งในและนอกระบบการศึกษา

๓.๖ แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมและสนับสนุนทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม

ขนบธรรมเนียมประเพณี

๓.๗ แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม (ได้แก่ ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ชยะ ภาวะโลกร้อน มลภาวะ ฯลฯ)

๓.๘ แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิต

ทุกระดับ

๓.๙ แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาทุกระดับ (ได้แก่ กีฬาขั้นพื้นฐาน

กีฬามวลชน ฯลฯ)

๓.๑๐ แนวทางการพัฒนาสนามกีฬา ลานกีฬา พื้นที่สาธารณะและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

ในชุมชน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กร

๔.๑ แนวทางการพัฒนาการปรับปรุงการบริหารงานและการให้บริการ

(ได้แก่ หลักธรรมาภิบาล เครื่องมือเครื่องใช้ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระบบควบคุมภายใน ฯลฯ)

๔.๒ แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร (ได้แก่ สมรรถนะบุคคล การพัฒนาตาม

ตำแหน่งสายงาน)

๔.๓ แนวทางการพัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

๔.๔ แนวทางการพัฒนาการปรับปรุงและพัฒนารายได้

๒.๓ เป้าประสงค์

๑. สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจโดยเน้นขีดความสามารถในการคมนาคมขนส่งและระบบ

สาธารณูปโภค

๒. สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจโดยเน้นขีดความสามารถการผลิตด้านการเกษตรกรรม

เกษตรปลอดภัย และงานอาชีพในชุมชน

๓. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีพื้นบ้าน และภูมิ

ปัญญาท้องถิ่น

๔. เพิ่มคุณภาพและบริการของพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๔ คำเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ ในพื้นที่ เช่น ถนน สะพาน รางระบายน้ำท่อดลอดเหลี่ยม ท่อ คสล. หอกระจายข้าว ระบบน้ำอุปโภคบริโภค อาคารต่างๆ สิ่งก่อสร้างในฉาปนสถาน ป้ายจราจร ป้องกันอุบัติเหตุ ไฟกระพริบ ฯลฯ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรกรรม	ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพสินค้าการเกษตรและผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น การนำปริญญาศรีชฎกิจพอเพียงมาใช้เพื่อการเกษตร ส่งเสริมและสนับสนุนปัจจัยพื้นฐานทางการเกษตร ส่งเสริมการจัดตั้งตลาดสินค้าชุมชน พัฒนาด้านการบริการสาธารณะที่ประชาชนพึงได้รับอย่างถ้วนหน้า
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตต่างๆ เช่น การช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส โครงการพัฒนาหมู่บ้านในด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ส่งเสริมเยาวชน สตรี อุดหนุน อปท.อื่น ส่วนราชการหรือหน่วยอื่นของรัฐ องค์กรประชาชน องค์กรการกุศล องค์กรที่จัดตั้งตามกฎหมาย เพื่อดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ฯลฯ
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กร	พัฒนาปรับปรุงการบริหารงานและกาให้บริการ พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงอาคารสถานที่ ปรับปรุงและพัฒนาการจัดเก็บรายได้ของเทศบาล

๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของเทศบาลตำบลดอนอะราง

การกำหนดจุดยืนทางด้านยุทธศาสตร์ (Strategic Position) ของเทศบาลกำหนดขึ้นเพื่อให้แสดงถึงปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบริหารงานภายในองค์กร ด้วยการหาจุดแข็งขององค์กรที่จะสามารถนำไปใช้ในการบริหารงาน และนำจุดแข็งนั้นเป็นตัวนำไปสู่ความสำเร็จ ซึ่งยิ่งองค์กรมีจุดยืนที่ชัดเจนมากเท่าไร จะส่งผลให้บุคลากรขององค์กรสามารถเข้าใจตรงกันไม่มีความสับสน กลยุทธ์ต่างๆ ขององค์กรก็จะต้องสอดคล้องกับจุดยืนทางด้านยุทธศาสตร์ด้วย

เทศบาลตำบลดอนอะราง ได้กำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ไว้ดังนี้

๑. เป็นพื้นที่ที่มีโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐาน

การพัฒนาด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ เป็นหน้าที่ของเทศบาลที่ต้องพัฒนาปรับปรุงให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น เช่น ขยายเขตจำหน่ายน้ำประปาให้ประชาชนสามารถรับบริการได้ทั่วครัวเรือน การขยายเขตไฟฟ้าแรงดันต่ำและเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ครอบคลุมพื้นที่เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษาผิวจราจรให้ได้มาตรฐาน การก่อสร้างและปรับปรุงทางเท้าในถนนสายหลักและสายรอง การก่อสร้างและบำรุงรักษาระบบระบายน้ำ ที่ได้มาตรฐาน และมีคุณภาพ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. เป็นพื้นที่เกษตรกรรม

การพัฒนาด้านเกษตรกรรม มุ่งส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพสินค้าการเกษตรและผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่น ส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการเกษตร ส่งเสริมและสนับสนุนปัจจัยพื้นฐานทางการเกษตร ส่งเสริมการจัดตั้งตลาดสินค้าชุมชน ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้เพื่อพัฒนาอาชีพและการเกษตรอินทรีย์

๓. เป็นเมืองน่าอยู่ สังคมน่าอยู่ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มุ่งพัฒนาให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนการจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน นำไปสู่ความเป็น “เมืองน่าอยู่ สังคมเป็นสุข” คือ

(๑) การมีผังเมืองที่ดี มีการจัดแบ่งการใช้ประโยชน์ที่ดินที่ไม่ก่อให้เกิดมลพิษและความเดือดร้อนรำคาญแก่ประชาชน

(๒) มีการจัดสาธารณูปโภคและบริการสาธารณะที่ครบถ้วน สมบูรณ์ เพียงพอต่อความต้องการ มีการจัดระบบคมนาคมที่เหมาะสม

(๓) มีสวนสาธารณะ แหล่งนันทนาการเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจที่ดี เพียงพอต่อการให้บริการแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง เป็นธรรม

(๔) ประชาชนเห็นคุณค่าและสามารถอนุรักษ์พื้นที่ หลักฐานทางประวัติศาสตร์และโบราณคดีไว้ได้ ชุมชนที่มีลักษณะอาคารบ้านเรือนที่อยู่อาศัยที่มีเอกลักษณ์ทางสถาปัตยกรรมของท้องถิ่น มีความสงบร่มรื่น มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย

(๕) มีแหล่งน้ำที่มีศักยภาพ มีความสะอาด มีการบริหารจัดการที่ดี

(๖) รักษามรดกทางวัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้มีความเป็นเอกลักษณ์เฉพาะตน

(๗) ประชาชนมีโอกาสดำเนินการศึกษาและพัฒนาศักยภาพอย่างกว้างขวางทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

(๘) เป็นเมืองที่มีระเบียบวินัยดี ประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องตามกฎหมาย มีความปลอดภัยจากยาเสพติดให้โทษ ปลอดภัยจากอาชญากรรม มีการจัดระเบียบสังคมที่ดี

(๙) ประชาชนมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตดี มีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๑๐) ประชาชนมีงานทำ และมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ค่าครองชีพไม่สูงเกินไป ซึ่งทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน

(๑๑) มีผู้บริหารและจัดการเมืองที่มีความสามารถดี มุ่งปฏิบัติงานเพื่อประชาชน ชุมชน และสังคมถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

๔. เป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาล

มุ่งบริหารงานพัฒนาโดย “ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน” ประชาชนจะต้องได้รับบริการสาธารณะที่ดีขึ้นหรือไม่ต่ำกว่าเดิม มีคุณภาพมาตรฐาน การบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและรับผิดชอบต่อผู้ให้บริการให้มากขึ้น รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชน ภาคประชาสังคม และชุมชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ร่วมดำเนินงานและติดตามตรวจสอบ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นแนวทางการการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๖ ประการดังนี้

๑. หลักนิติธรรม คือ การบริหารองค์กรโดยยึดระเบียบกฎหมายต่างๆและนำไปปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ตลอดจนการตราเทศบัญญัติ ระเบียบข้อบังคับและกติกาต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรมไม่เอื้อประโยชน์ให้ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด เป็นที่ยอมรับของประชาชน และยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม และสร้างวัฒนธรรมองค์กรทั้งฝ่ายบริหารและพนักงานเทศบาลปฏิบัติตามข้อบังคับต่างๆที่ตราขึ้นอย่างตรงไปตรงมา ยึดมั่นในผลประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง

๒. หลักคุณธรรม คือ การบริหารองค์กรโดยการยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้บริหารเทศบาล พนักงานท้องถิ่นทุกคนถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทนขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นที่ยอมรับของประชาชน

๓. หลักความโปร่งใส คือ การบริหารองค์กรโดยปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการทำให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก ตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างควมไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. หลักการมีส่วนร่วม คือ การบริหารองค์กรโดยถือว่าประชาชนเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ย่อมที่จะมีส่วนร่วมในการบริหารราชการในด้านต่างๆของท้องถิ่น โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญ ๆ ของเทศบาล โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วม ได้แก่ การแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์การแสดงประชามติ หรืออื่น ๆ หรือการเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางเชิงบริหารราชการของเทศบาลภายใต้ข้อระเบียบกฎหมายของเทศบาล

๕. หลักความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการ คือ การบริหารองค์กรท้องถิ่นหรือปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบต่อผู้บริหารเทศบาล ตลอดจนพนักงานเทศบาลทุกคน ต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง โดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกต่าง ๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันทั่วทั้ง

๖. หลักความคุ้มค่า คือ การบริหารองค์กรท้องถิ่นที่คำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล การใช้จ่ายงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาเทศบาล โดยยึดถือผลประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นที่ตั้ง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลดอนอะราง คาดว่าเมื่อกำหนดแนวทางการบริหารเทศบาลหรือแนวทางการปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีแล้ว การพัฒนาท้องถิ่นย่อมเกิดประสิทธิภาพสูงสุดและประชาชนได้รับประโยชน์ในคุณภาพการจัดบริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพและรวดเร็วตลอดจนเติบโตตามเจตนารมณ์ของประชาชนเจ้าของท้องถิ่นอย่างแท้จริง

๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ในภาพรวมแล้วยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลดอนอะราง มุ่งพัฒนา ๔ ด้าน ได้แก่ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาเกษตรกรรม การพัฒนาด้านบ้านเมืองน่าอยู่และด้านคุณภาพชีวิตที่ดี และการพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กร

๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ ปัจจัยและสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพ (SWOT Analysis) ของเทศบาลตำบลดอนอะราง

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสในการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น (SWOT Analysis) ได้ผลดังนี้

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐานและคุณภาพชีวิต ๒. มีขนาดกลาง และอยู่ใกล้ชิดกับประชาชน ทำให้รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างแท้จริง ๓. มีเส้นทางสัญจรเป็นไปด้วยความสะดวกอยู่ห่างตัวเมืองไม่มาก อีกทั้งมีลักษณะที่ตั้งเชื่อมต่อระหว่างอำเภอ จำนวนสองอำเภอ และตั้งอยู่บนถนนทางหลวงสาย ๒๓๑๗ ซึ่งเป็นเส้นทางหลักในการสัญจรและขนส่งสินค้าระหว่างภูมิภาค ๔. มีสถาบันการศึกษาระดับประถมศึกษา (ถึงมัธยมศึกษาตอนต้น) จำนวน ๓ แห่ง สามารถรองรับการให้บริการทางการศึกษาแก่เยาวชนในตำบลได้พอเพียง มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง ๓ สาขา เพื่อรองรับการอนุบาลเด็กก่อนวัยเรียน ๕. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒ แห่ง สามารถให้บริการด้านสาธารณสุข ๖. มีการบริหารงบประมาณคล่องตัวสามารถบริหารจัดการด้านงบประมาณได้เอง โดยความเห็นชอบของสภาเทศบาลตำบลดอนอะราง มีอิสระในการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาดตนเอง เพื่อสนองต่อความต้องการของประชาชน	๑. การขยายตัวทางชุมชนไม่กระจายทุกพื้นที่ ชุมชนที่อยู่หนาแน่นก็ยิ่งหนาแน่นเป็นกระจุกชั้นเรื่อยๆ และชุมชนที่ห่างไกลก็ยิ่งกระจายตัวน้อย เกิดการเลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่แตกต่างกันมาก ๒. ขาดระบบการจัดการด้านผังเมือง การกำหนดเขตในการก่อสร้างอาคารตลอดจนมาตรฐานในการใช้ประโยชน์ที่ดิน ๓. ไม่สามารถรวมกลุ่มกัน เพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปแบบของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็ง ๔. เด็กและเยาวชนบางส่วนมีพฤติกรรมไม่ศึกษาต่อระดับที่สูงขึ้น ๕. ผู้ปกครองขาดความมั่นใจสถานศึกษาในพื้นที่นำลูกหลานไปศึกษาสถาบันการศึกษาในเมือง ๖. นักการเมืองท้องถิ่นยังไม่มีความรู้เกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเอง ๗. ระบบน้ำประปาขาดแคลน มีคุณภาพต่ำ ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ ไม่ได้มาตรฐาน ๘. ประชาชนส่วนใหญ่ยังขาดการมีส่วนร่วมหรือไม่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
๗. เทศบาลตำบลดอนอะรางมีศักยภาพเพียงพอที่รองรับการบริการสาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ๘. มีการประสานร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลดอนอะรางกับส่วนราชการในพื้นที่ ๙. สถานที่ตั้งอยู่ไม่ห่างไกลจากตัวจังหวัดมากนักสามารถรองรับการขยายตัวของเมืองและการลงทุน ๑๐. ผู้บริหารมีนโยบายในการบริหารงานชัดเจนครอบคลุมการบริการสาธารณะทุกด้าน ๑๑. ผู้บริหารได้มาจากการเลือกตั้งมีเอกภาพในการทำงาน มีอิสระในการบริหารจัดการ สภาพเทศบาลตำบลดอนอะรางมีความเข้มแข็งในฐานะเป็นตัวแทนของประชาชน ๑๒. มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลดอนอะรางเพื่อรองรับภารกิจและหน้าที่ ตามสภาพปัญหาและความต้องการของท้องถิ่น ทำให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลดอนอะรางสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๑๓. ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และผู้ปฏิบัติงานมีการประสานงานกันและมีระดับความสัมพันธ์กันอย่างใกล้ชิด ผู้บริหารสามารถสั่งงานและสั่งให้แก้ไขงานแก่ผู้ปฏิบัติงานได้ทันที และผู้ปฏิบัติงานสามารถรายงานการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหารงานได้เช่นเดียวกัน ปลัดเทศบาลตำบลดอนอะราง และหัวหน้าส่วนสามารถตัดสินใจแทนผู้บริหารได้ในบางกรณี เพื่อลดขั้นตอนในการให้บริการแก่ประชาชน	๙. งบประมาณมีอยู่อย่างจำกัด ไม่สามารถตอบสนองปัญหาความต้องการได้หมด เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และคุณภาพชีวิต ซึ่งต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการเป็นจำนวนมาก และเกินศักยภาพของเทศบาลตำบลดอนอะราง ๑๐. การบริหารงานยังเป็นระบบอุปถัมภ์เสียส่วนใหญ่ ไม่มีมาตรฐานที่ชัดเจน การกระจายงานยังไม่มีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานขาดแรงจูงใจในการทำงาน และไม่ทุ่มเทให้กับงานอย่างเต็มที่ ๑๑. บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมีไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่มากขึ้น ๑๒. ขาดการพัฒนาความรู้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่องทั่วถึง ๑๓. ขาดระบบการติดตามและประเมินผล และการตรวจสอบภายในที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ๑๔. ประชาชนขาดความเข้มแข็ง ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองและบริหารจัดการในชุมชนได้ ๑๕. ผู้นำท้องถิ่น และตัวแทนประชาชนยังมีความขัดแย้งกัน รวมถึงปัญหาความขัดแย้งทางการเมือง ซึ่งเป็นปัญหาในการพัฒนาท้องถิ่น
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. จังหวัดบุรีรัมย์สามารถสนับสนุนงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีแผนงานโครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ๒. มีการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. หน่วยงานภาครัฐ และภาครัฐวิสาหกิจในพื้นที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น ๔. รัฐบาลจัดสรรงบประมาณสู่ท้องถิ่นมากขึ้น	๑. มีความแตกต่างทางฐานะและสังคมระหว่างชุมชนเดิมกับชุมชนบ้านจัดสรร ๒. ไม่มีพื้นที่สาธารณะที่จะดำเนินการจัดทำสวนสาธารณะและนันทนาการ ๓. ปัญหาจากภาวะที่เกิดขึ้นในประเทศและทั่วโลก เช่น น้ำมันแพง โรคระบาด การก่อการร้าย การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง มีผลกระทบต่อการพัฒนาท้องถิ่น

โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๔. รัฐบาลจัดสรรงบประมาณสู่ท้องถิ่นมากขึ้น ๕. มีเส้นทางคมนาคมสายหลักเชื่อมไปสู่ภาคอีสาน หลายจังหวัด สามารถรองรับการขยายตัวของการลงทุนทางเศรษฐกิจ ๖. เทศบาลตำบลดอนอะรางสามารถพัฒนาการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น	๔. เศรษฐกิจชุมชนไม่ดี การส่งเสริมและพัฒนาไม่ทั่วถึง ขาดความต่อเนื่อง ๕. รัฐบาลถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเฉพาะหน้าที่ แต่ไม่ถ่ายโอนบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะด้านและไม่ถ่ายโอนงบประมาณ ๖. ปัญหายาเสพติด

๓.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๑) การเปลี่ยนแปลงในประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อเทศบาล

- รัฐธรรมนูญฉบับใหม่จะส่งผลกระทบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างไร
- แนวโน้มการควบคุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของการจัดสรรเงินงบประมาณให้ อบต.

๓.๒.๒) การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาคที่จะส่งผลกระทบต่อเทศบาล

AEC หรือ Asean Economics Community คือการรวมตัวของชาติในอาเซียน ๑๐ ประเทศ โดย ไทย พม่า ลาว เวียดนาม มาเลเซีย สิงคโปร์ อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ กัมพูชา บรูไน เพื่อที่จะให้มีผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจร่วมกัน จะมีรูปแบบคล้ายๆ กลุ่ม Euro Zone นั้นเอง จะทำให้มีผลประโยชน์อำนาจต่อรองต่างๆ กับคู่ค้า ได้มากขึ้น และการนำเข้า ส่งออกของชาติในอาเซียนก็จะเสรี ยกเว้นสินค้าบางชนิดที่แต่ละประเทศอาจจะขอไว้ไม่ลดภาษีนำเข้า (เรียกว่าสินค้าอ่อนไหว)

Asean จะรวมตัวเป็น ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและมีผลเป็นรูปธรรม ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ วันนั้นจะทำให้ภูมิภาคนี้เปลี่ยนไปอย่างมากโดย AEC Blueprint (แบบพิมพ์เขียว) หรือแนวทางที่จะให้ AEC เป็นไปคือ

๑. การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน
๒. การเป็นภูมิภาคที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง
๓. การเป็นภูมิภาคที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน
๔. การเป็นภูมิภาคที่มีการบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลก

จากการที่เทศบาลตำบลดอนอะรางได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ไว้จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนั้นจึงวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค หรือ การเข้าสู่ AEC ที่จะส่งผลกระทบต่อเทศบาลตำบลดอนอะราง ในยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทศบาลตำบลดอนอะราง ต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการหลั่งไหลเข้ามาของประชากรประเทศเพื่อนบ้านไม่ว่าจะเข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว คนทำงาน หรือการอื่นใด การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เช่น ถนน บ้ายจราจรที่มีภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศที่จำเป็น เป็นต้น

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเกษตรกรรม

การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทำให้การค้าขายจะขยายตัวอย่างน้อย ๒๕ % ในส่วนของอุตสาหกรรมบางอย่าง เช่น รถยนต์, การท่องเที่ยว, การคมนาคม, แต่อุตสาหกรรมที่น่าห่วงของไทยคือ ที่ใช้แรงงานเป็นหลัก เช่น ภาคการเกษตร จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาด้านการเกษตรให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพที่สามารถเทียบเท่ากับประเทศในประชาคมอาเซียนได้เพื่อจะได้้นำสินค้าส่งออกไปยังประเทศต่างๆในอาเซียนได้

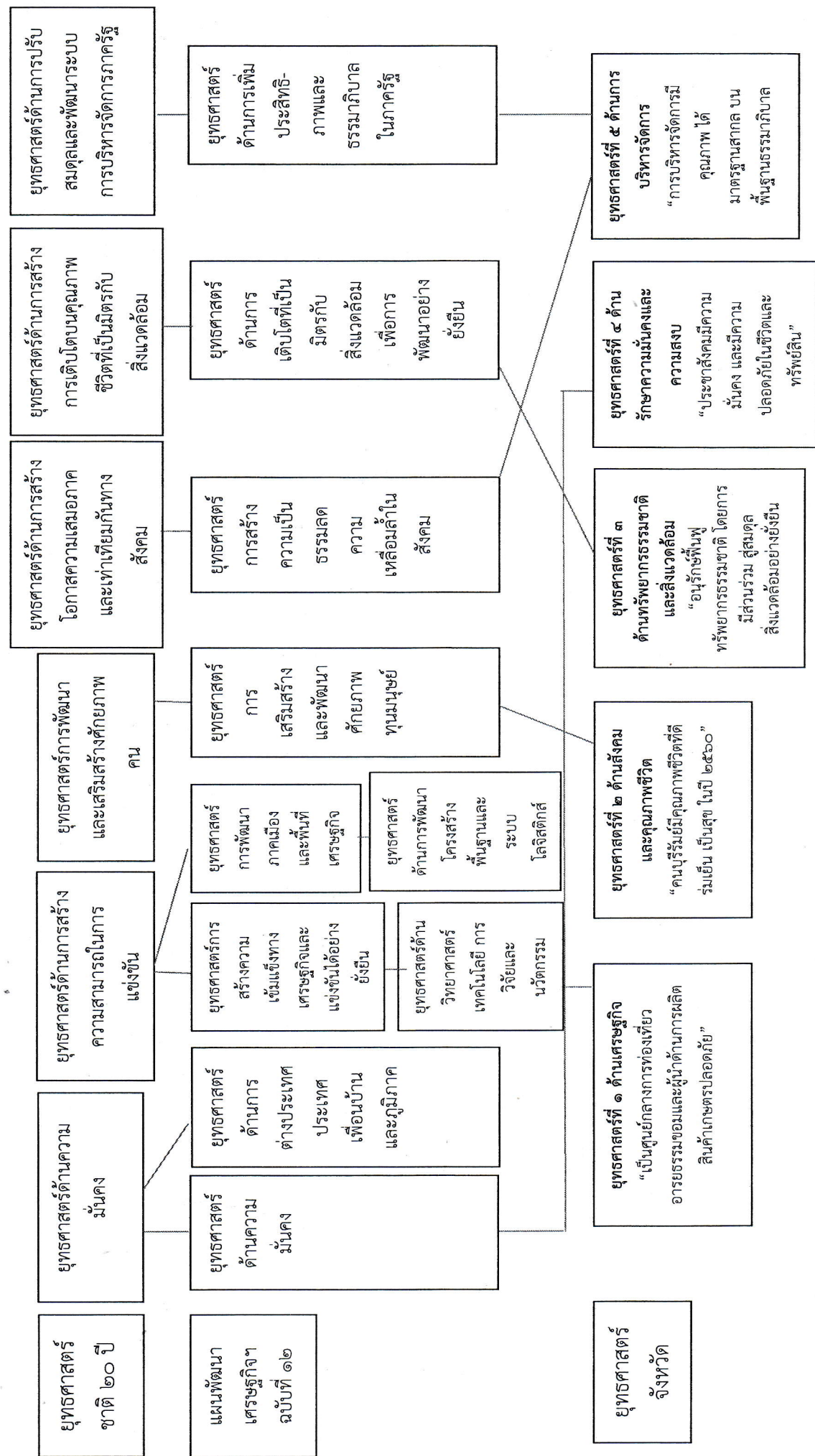
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบ้านเมืองน่าอยู่และด้านคุณภาพชีวิตที่ดี

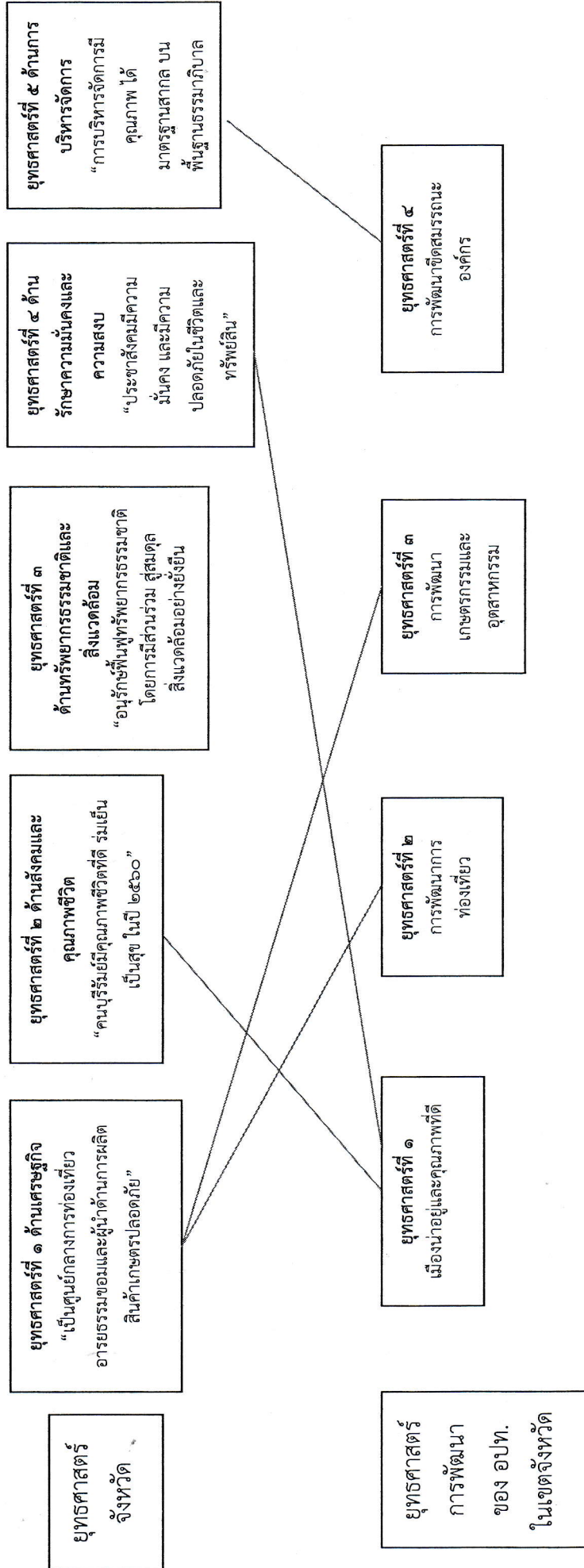
การเปิดประชาคมอาเซียนคนในชาติต่างๆ จะเข้ามามีบทบาทในประเทศไทยได้อย่างเสรี อาจจะทำให้เกิดปัญหาในด้านต่างๆ เช่น ปัญหาสังคมจะรุนแรง ขยะจำนวนมากมาก การแบ่งชนชั้น เป็นต้น ภาครัฐไทยทำงานกับคนต่างชาติที่ด้อยกว่า อาจมีการแบ่งชนชั้นกันได้จะมีชุมชนสลัมเกิดขึ้น และอาจมี พม่า ลาว ทหาร กัมพูชา ทหาร ปัญหาอาชญากรรมจะรุนแรง สถิติการก่ออาชญากรรมจะเพิ่มขึ้นอย่างมากจากชนชั้นที่มีปัญหาคนจะทำผิดกฎหมายมากขึ้นเนื่องจากไม่รู้กฎหมาย

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านขีดสมรรถนะองค์กร

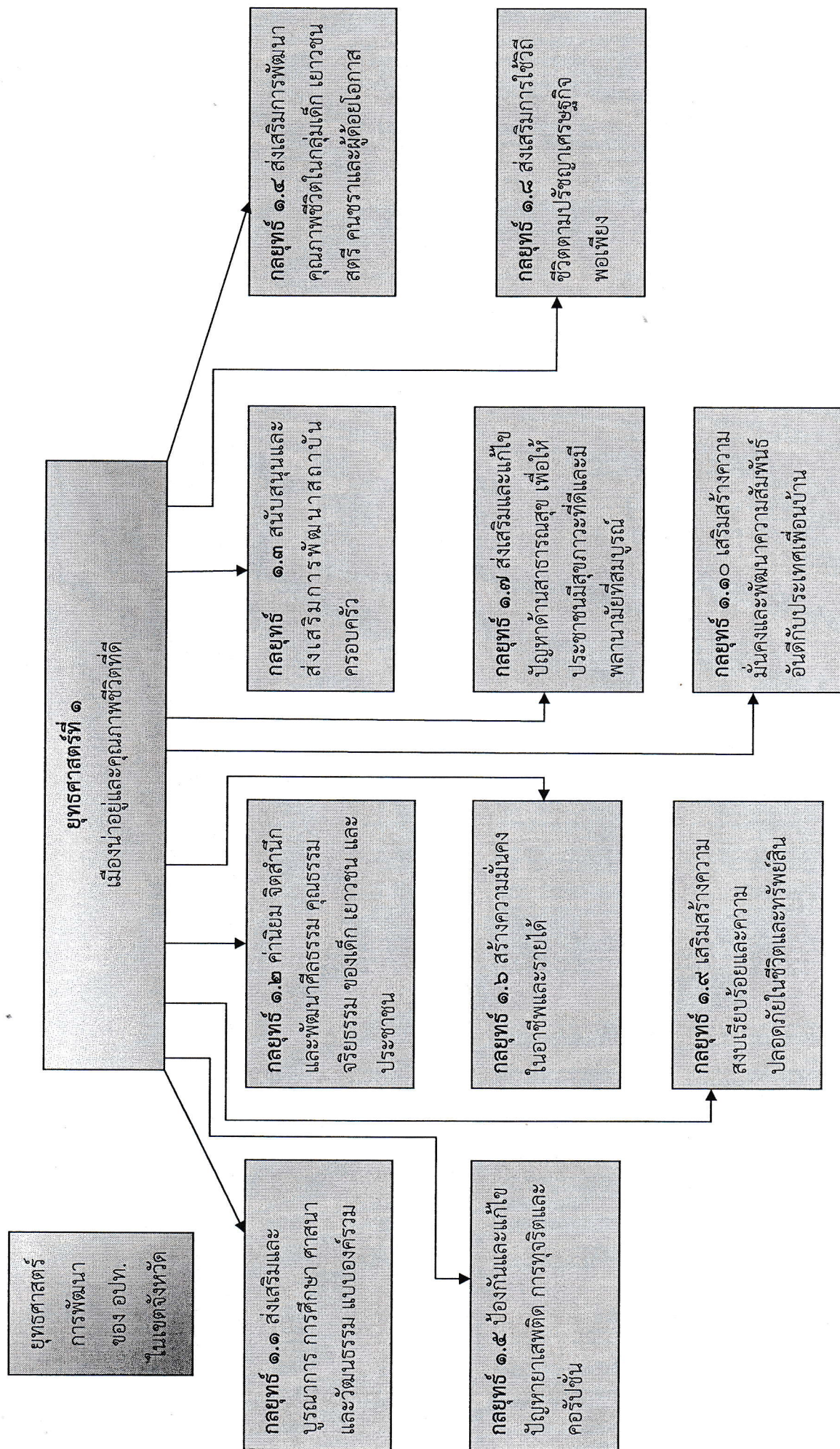
การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ภาษาอังกฤษจะมีความสำคัญในการใช้ติดต่อสื่อสารกับประเทศต่างๆ ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะอย่างยิ่งเทศบาลตำบลดอนอะราง ต้องให้ความสำคัญกับการจัดระเบียบในด้านต่างๆ เนื่องจากกฎหมายและวัฒนธรรมของแต่ละชนชาติอาจมีความแตกต่างกัน ดังนั้น อาจมีการฝ่าฝืนกฎหมายจากชาวต่างประเทศในไทยมากขึ้นทั้งโดยตั้งใจและความไม่รู้กฎหมาย อีกทั้ง อาจเกิดปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด เพิ่มขึ้นจากการหลั่งไหลของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในไทยมากขึ้น

๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลดอนละคร

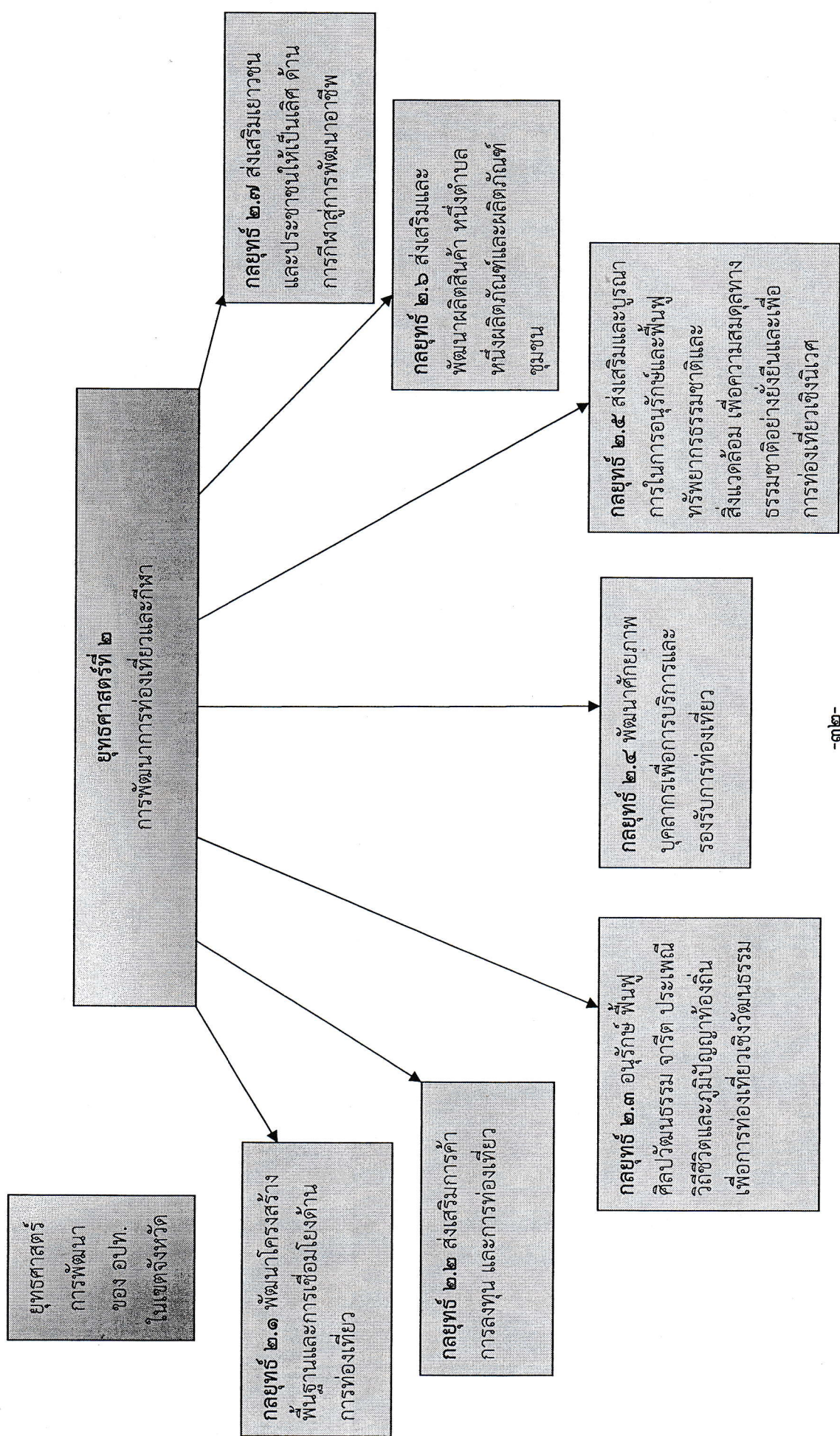




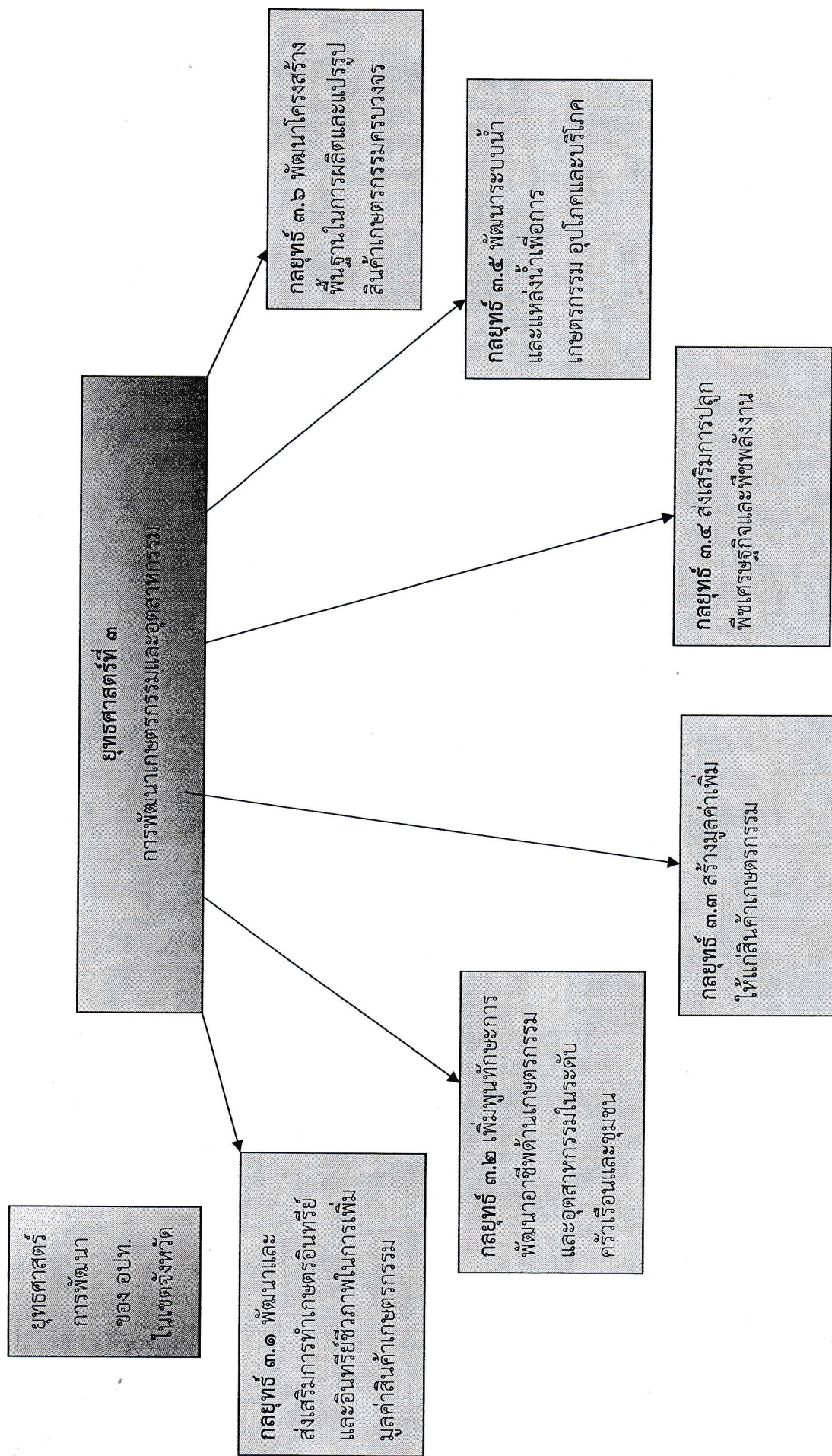
ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด



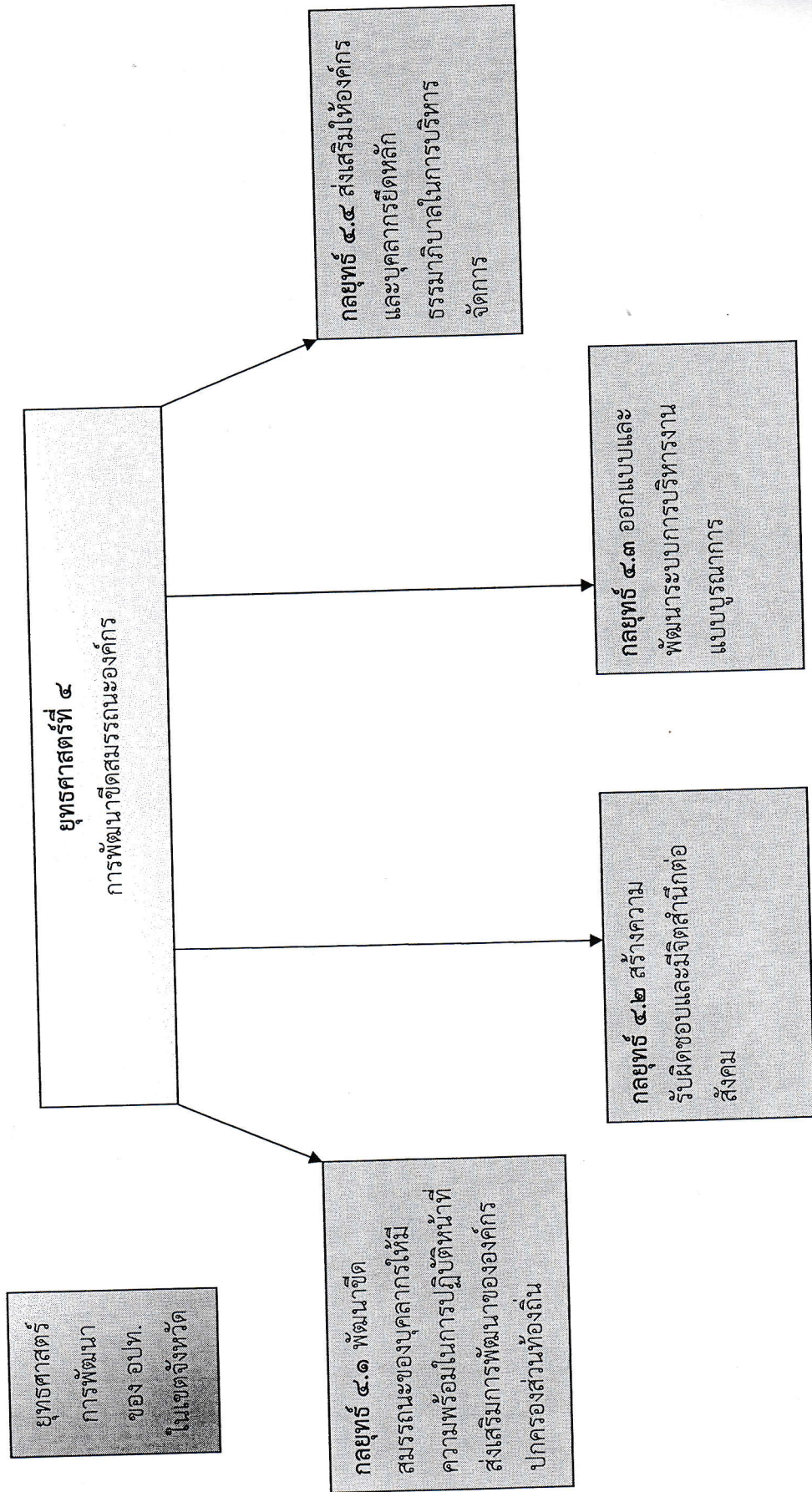
ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด



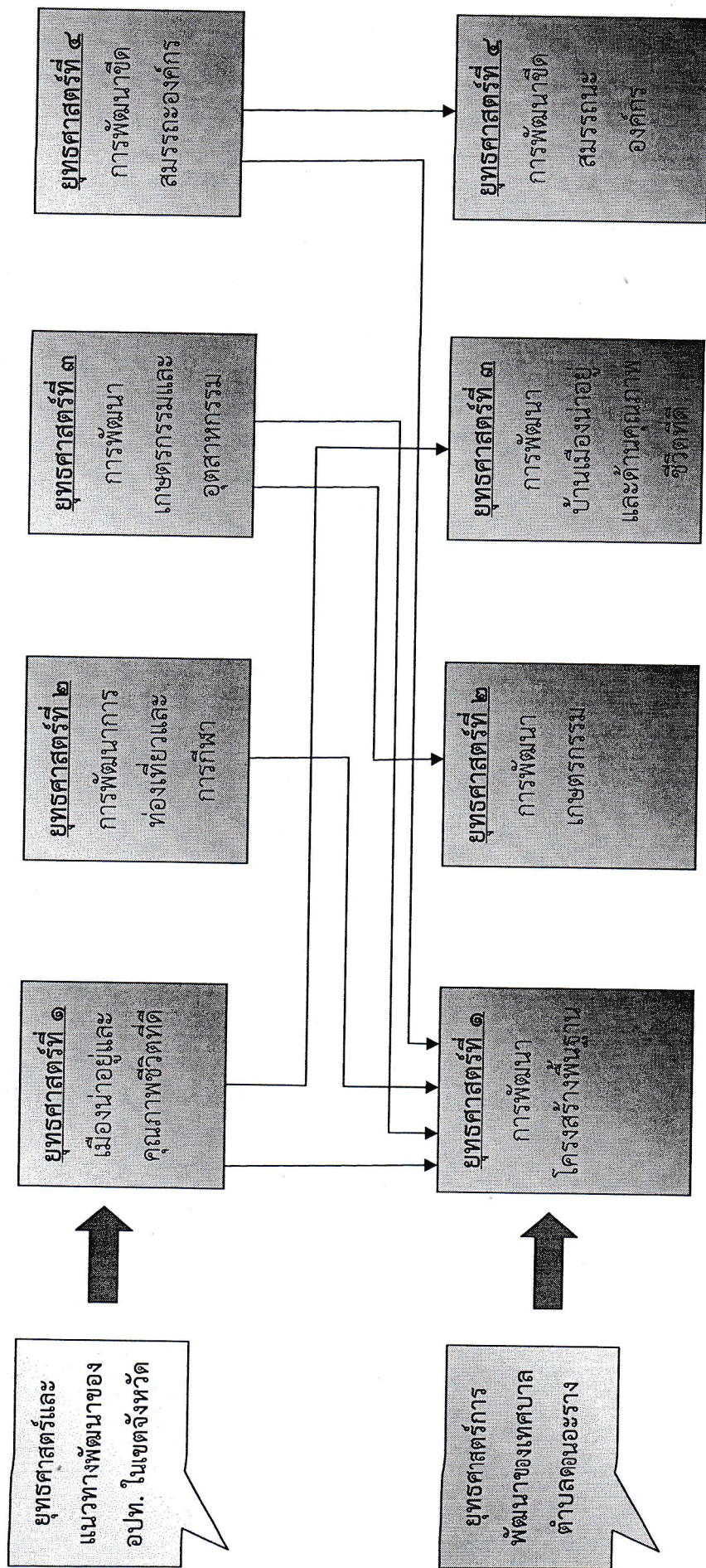
ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด



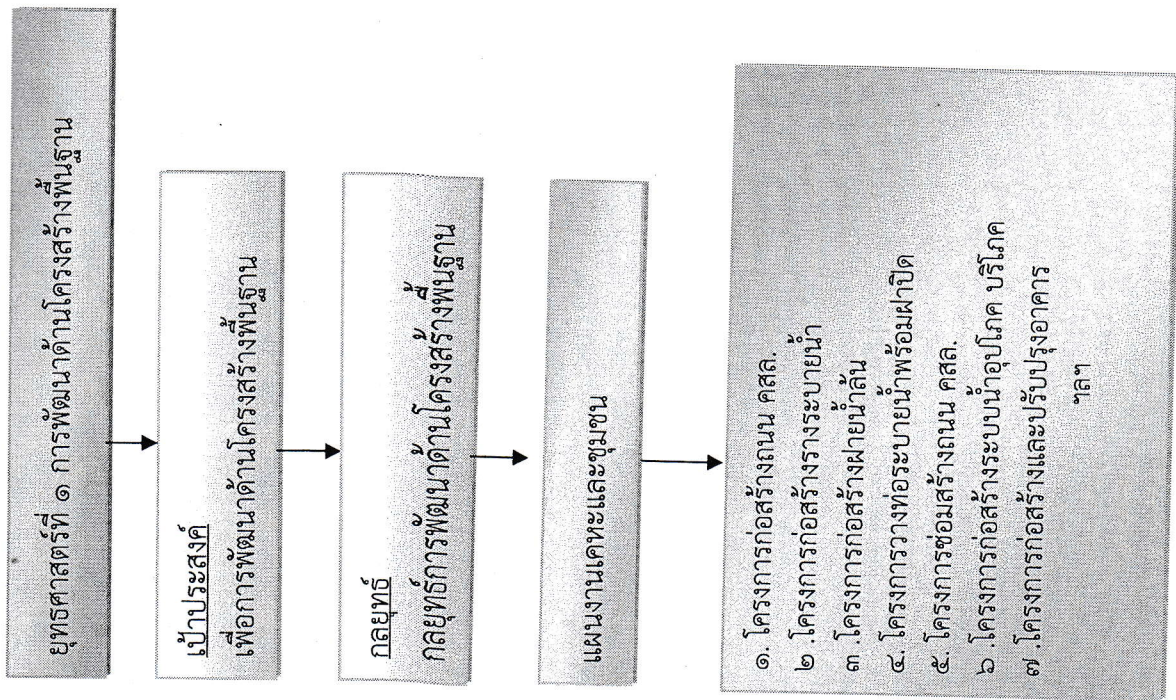
ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด



โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อบท. ในเขตจังหวัด กับ แผนพัฒนาท้องถิ่นปี เทศบาลตำบลอนอระวาง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

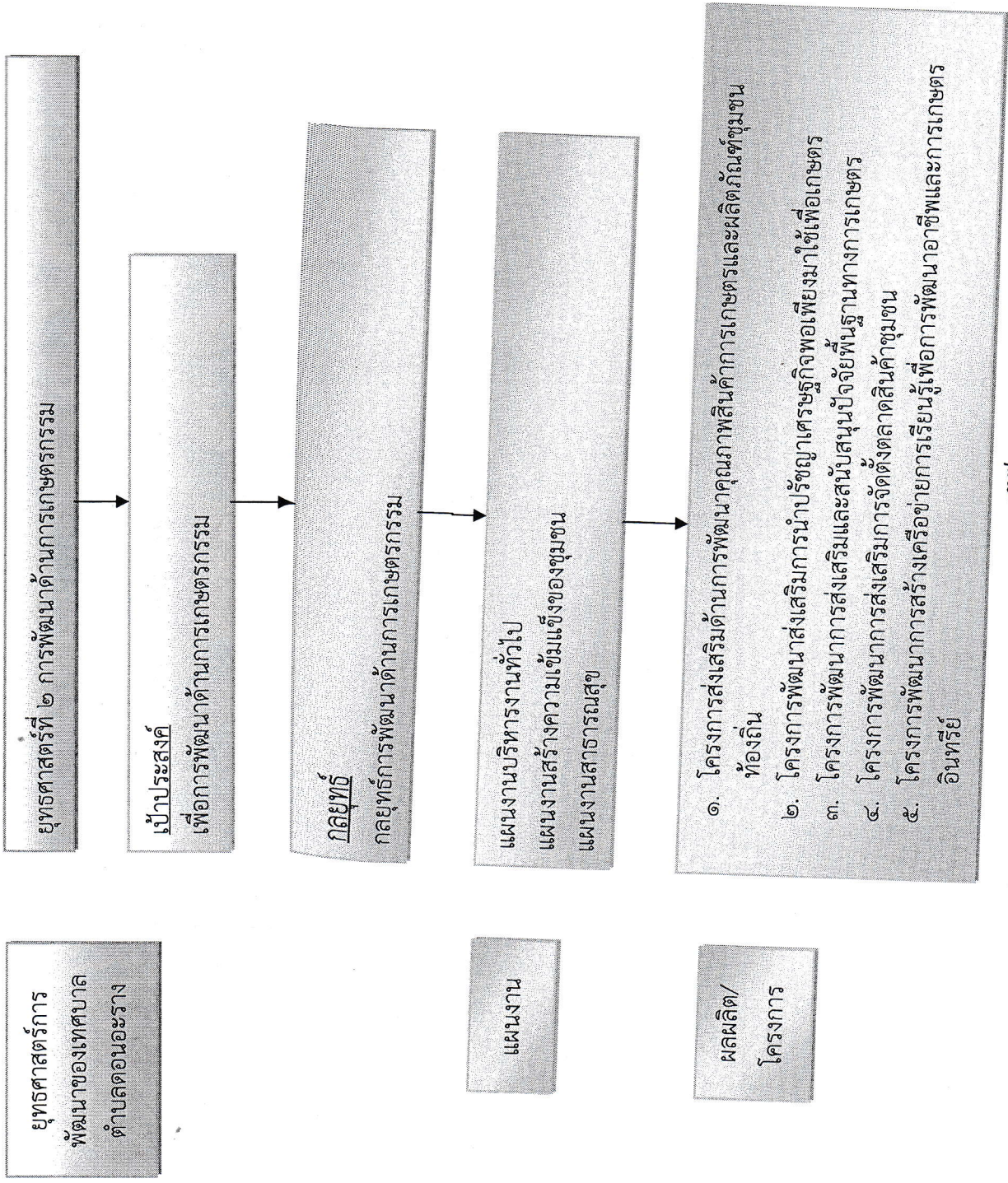


ยุทธศาสตร์การ
พัฒนาของเทศบาล
ตำบลดอนทราย



แผนงาน

ผลผลิต/
โครงการ



ยุทธศาสตร์การ
พัฒนาของเทศบาล
ตำบลดอนมะราง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์
เพื่อการพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์
กลยุทธ์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ
แผนงานสาธารณสุข
แผนงานงบกลาง

แผนงาน

ผลลัพธ์/
โครงการ

๑. อุทยานที่ทำการปกครองอำเภอหนองกี่
๒. โครงการสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน
๓. โครงการตามนโยบายของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และกระทรวงมหาดไทย
๔. โครงการด้านงานสาธารณสุข
๕. สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
๖. สนับสนุนกิจกรรมด้านศาสนาประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การ
พัฒนาของเทศบาล
ตำบลคอนอระวาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กร

เป้าประสงค์
เพื่อการพัฒนาด้านขีดสมรรถนะองค์กร

กลยุทธ์
กลยุทธ์การพัฒนาด้านขีดสมรรถนะองค์กร

แผนงาน

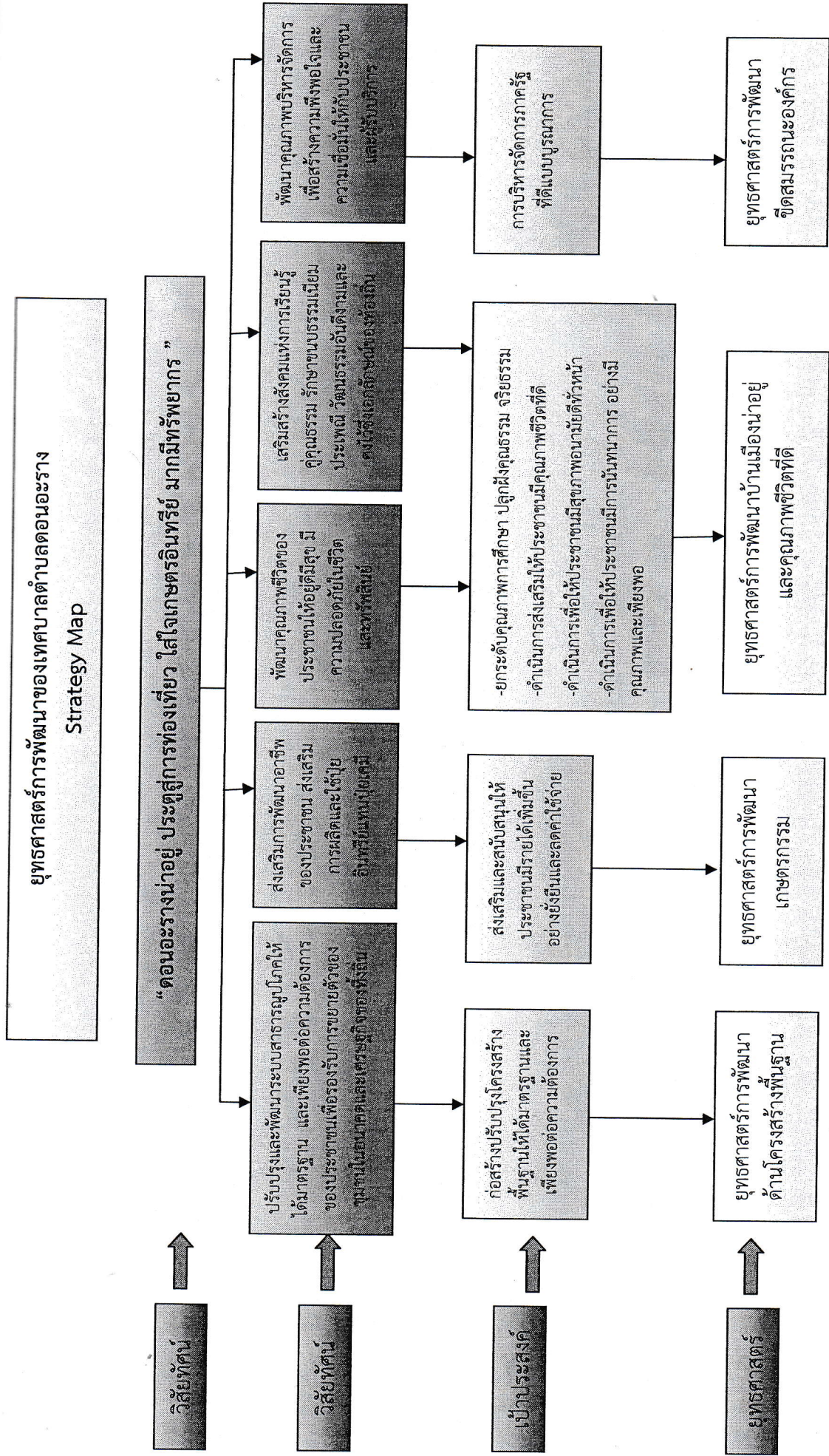
แผนงานบริหารงานทั่วไป
แผนงานการศึกษา
แผนงานเกษตรและชุมชน
งานกิจการประปา

แผนงานบริหารงานคลัง
แผนงานสาธารณสุข
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ผลลัพธ์/
โครงการ

๑. โครงการ การพัฒนา การปรับปรุงการบริหารงานและการให้บริการ
๒. โครงการ การพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร
๓. โครงการ การพัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
๔. โครงการ การพัฒนาการปรับปรุงและพัฒนารายได้

๓.๔ แผนผังยุทธศาสตร์ (Strategic map)



ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนา
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. พัฒนาด้านการก่อสร้างและปรับปรุง บำรุงถนน สะพาน ทางเท้า ทางระบายน้ำ ท่อระบายน้ำ ให้เป็นไปด้วยความสะดวก
๒. พัฒนาด้านการขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำ และไฟฟ้าสาธารณะ
๓. พัฒนาด้านการก่อสร้างและขยายเขต ปรับปรุง ซ่อมแซม บริการประปา
๔. พัฒนาด้านแหล่งน้ำ
๕. พัฒนาด้านการบริหารสาธารณะที่ประชาชนพึงได้รับอย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา
เกษตรกรรม

๑. พัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพสินค้าการเกษตรและผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่น
๒. พัฒนาการส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการเกษตร
๓. พัฒนาการส่งเสริมและสนับสนุนปัจจัยพื้นฐานทางการเกษตร
๔. พัฒนาการส่งเสริมการจัดตั้งตลาดสินค้าชุมชน
๕. พัฒนาการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาอาชีพการเกษตร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่
และคุณภาพชีวิตที่ดี

๑. สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เข้มแข็ง
๒. พัฒนาการป้องกัน รักษา และส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน
๓. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตในกลุ่มเด็ก เยาวชน สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๔. พัฒนาส่งเสริมสนับสนุนภาคการศึกษา
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาทั้งในและนอกระบบการศึกษา
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ทนธรรมนิยมประเพณี
๗. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน
๙. ส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาทุกระดับ
๑๐. พัฒนาศนากีฬา ลานกีฬา พื้นที่

ยุทธศาสตร์การพัฒนา
ขีดสมรรถนะองค์กร

๑. พัฒนาการปรับปรุงการบริหารงานและการให้บริการ
๒. พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร
๓. พัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่
๔. พัฒนาปรับปรุงและพัฒนารายได้

๓.๕ รายละเอียดยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	ค่าเป้าหมาย				ความก้าวหน้า เป้าหมาย	กลยุทธ์	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	เพื่อพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	โครงสร้างพื้นฐาน เพิ่มมากขึ้น และ ประชาชนได้รับ ประโยชน์มากขึ้น	๗๙	๗๙	๗๙	๗๙	๓๖๖	พัฒนา โครงสร้าง พื้นฐาน	โครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อ ความต้องการ	กองช่าง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา เกษตรกรรม	เพื่อพัฒนา เกษตรกรรม	การเกษตรกรรมมี การพัฒนาในด้าน ต่างๆ อย่างเป็น รูปธรรม	๗	๗	๘	๘	๓๐	พัฒนา เกษตรกรรม	โครงการด้านการ เกษตรกรรม และ การส่งเสริม เกษตรกรรม	สำนักปลัด	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนา บ้านเมืองน่าอยู่ และด้าน คุณภาพชีวิตที่ดี	เพื่อพัฒนา บ้านเมืองน่าอยู่ และด้าน คุณภาพชีวิตที่ดี	พัฒนาและ ส่งเสริมประชาชน ในด้านต่างๆ เพื่อ ยกระดับคุณภาพ ชีวิตของประชาชน ในตำบลคอนนาราง	๗๕	๗๕	๗๖	๗๖	๓๐๒	พัฒนา บ้านเมืองน่า อยู่และ ประชาชนมี คุณภาพชีวิต ที่ดี	โครงการด้าน บ้านเมืองน่าอยู่ และคุณภาพชีวิต ที่ดี	ทุกสำนัก/ กอง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนา สมรรถนะองค์กร	เพื่อพัฒนา สมรรถนะองค์กร	บุคลากรมี ความสามารถใน การปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๔๘	พัฒนา สมรรถนะ องค์กร	โครงการด้าน พัฒนาองค์กรและ บุคลากร	สำนักปลัด	