

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ใน การดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้ประกอบการอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของเทศบาลตำบลดอนมะราง	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจของเทศบาลตำบลดอนมะราง	ไม่มีใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ มี.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๒	การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลในสายบริหาร ตามตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพื่อมาทดแทนอัตรากำลังที่โอน/ย้าย)	- ดำเนินการโดยการประกาศรับสมัครพนักงานโอน/ย้าย พนักงานเทศบาลสายงานบริหารที่ว่าง	ไม่มีใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๓	การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	- ตำแหน่งพนักงานจ้างดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ ตามตำแหน่งที่ว่าง พนักงานจ้างได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดบุรีรัมย์ (กพจ.บุรีรัมย์) ครบถ้วนตามตำแหน่งที่ว่าง	ไม่มีใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ใน การดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๔	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ และโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอนทราย พนักงานเทศบาลพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- วางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในอาชีพ - บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจในการอบรมตามตำแหน่งหน้าที่และสถานงานตนเอง	๓๐๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๕	การจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด เช่น ด้านการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กรด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการดำเนินงาน และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- การจัดกิจกรรม ๕ ส ในองค์กร - ผลการดำเนินงานสถานที่ทำงานมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยมีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในกิจกรรม ๕ ส. เป็นการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาองค์กรให้เข้าสู่ระบบคุณภาพที่สูงขึ้น	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	

๒. ด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ใน การดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของ ทต.ดอนทราย	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒	การสรรหาบุคลากรในตำแหน่ง ที่ว่าง	ขอให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสาย งานหรือพนักงานท้องถิ่น	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสาย งาน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๔	โครงการอบรมเพิ่มพูนทักษะการ ปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของทต.ดอน ทราย	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างของ ทต.ดอนทราย จำนวน ๕๑ คน ได้รับการอบรมและมีทักษะและความเข้าใจการ ปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	๒๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการ พัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะด้าน ดิจิทัลฯ ดังนี้	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ใน การดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารงานบุคคลของ อบท.	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การ บริหารงานบุคคล อบท. ในหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้ ระเบียบการบริหารงานบุคคล ความรู้การบริหารฯ	๕,๐๐๐	๓,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๗	การประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้อื่นๆ และ สมรรถนะ	มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรม และการเลื่อนขั้นเงินเดือนจำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๘	การประเมินความพึงพอใจของ บุคลากรที่ผลต่อการพัฒนา บุคลากรทุกส่วนราชการ	มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ผ่านระบบ Google form	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๙	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติดังกล่าว ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบข้อมูล บุคลากรแห่งชาติเป็นประจำทุกวัน เดือนละ ๑ ครั้ง รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๐	การปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อน ขั้นเงินเดือนและคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน และ มีงานแจ้งผลการประเมินให้ทราบ จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ใน การดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑๑	การพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	มีการประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมินดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๒	การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และมีส่วนร่วมในการทำงาน	จัดกิจกรรม ๕ ส. ทุกวันศุกร์แรกของเดือน โดยให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๓	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างรับทราบและประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	แจ้งให้บุคลากรทุกคนในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	